



Reporte de Gestión

BIC 2023

Divicartón S.A.S. BIC
NIT 860.534.096-9
Año Reporte: 2022

Elaborado con el Estándar
Internacional Evaluación B
Versión 6

Sistema



TABLA DE CONTENIDO

1. INTRODUCCION.....	3
1.1. OBJETIVO DEL INFORME.....	3
1.2. ESTÁNDAR INTERNACIONAL – EVALUACIÓN B.....	3
1.3. GENERALIDADES DE LA EMPRESA.....	3
1.3.1. Somos una empresa familiar.....	4
1.3.2. Lo que nos representa	4
1.3.3. Nuestra Misión.....	5
1.3.4. Nuestra Misión.....	5
1.3.5. Nuestros Valores.....	5
2. COMPROMISOS ADQUIRIDOS POR DIMENSIONES	6
3. IMPLEMENTACION DE ACTIVIDADES POR DIMENSIONES.....	6
3.1. MODELO DE NEGOCIO	6
3.1.1. Cifras relevantes en prácticas de modelo de negocio	7
3.1.2. Actividades en prácticas de modelo de negocio para el 2023	7
3.2. GOBIERNO CORPORATIVO	7
8	
3.2.1. Actividades en prácticas de gobierno corporativo para el 2023	9
3.3. PRÁCTICAS LABORALES	9
3.3.1. Cifras relevantes en prácticas laborales.....	10
3.3.2. Actividades en prácticas laborales para el 2023.....	10
3.4. PRÁCTICAS AMBIENTALES	11
3.4.1. Cifras relevantes en prácticas ambientales	12
3.4.2. Actividades en prácticas ambientales para el 2023	13
3.5. PRÁCTICAS CON LA COMUNIDAD	13
3.5.1. Cifras relevantes en prácticas con la comunidad	16
3.5.2. Actividades en prácticas con la comunidad para el 2023.....	17
4. RESULTADOS EVALUACION B	17
5. CONCLUSIONES	18

1. INTRODUCCION

1.1. OBJETIVO DEL INFORME

Este informe tiene como finalidad comunicar a todos los grupos de interés (empleados, clientes, proveedores, comunidad y socios) sobre las iniciativas de impacto social y ambiental que Divicartón S.A.S BIC está implementando a raíz de su transformación a sociedad de Bienestar e Interés Colectivo (BIC) en abril del 2022.

1.2. ESTÁNDAR INTERNACIONAL – EVALUACIÓN B

Este informe está elaborado con el Estándar Internacional Evaluación B en su versión 6, para dar cumplimiento al reporte de gestión BIC sobre el impacto de actividades de beneficio e interés colectivo desarrolladas por la compañía durante el año 2022. Este estándar es una herramienta que le ofrece a la empresa una forma de comunicar la gestión a cada uno de los grupos de interés en el marco del compromiso por ser cada vez más conscientes y sostenibles.

Adicionalmente, esta herramienta desarrollada por B Lab permite medir y gestionar el impacto social y ambiental de las organizaciones, basado en los estándares más altos de gestión a nivel mundial en las áreas de comunidad, medio ambiente, gobernanza, trabajadores y clientes. Esta herramienta permite a las empresas evaluar, comparar y mejorar su desempeño enfocado en su modelo de negocio.

Finalmente es preciso indicar que este análisis nos ha permitido trazar acciones a desarrollar durante el año 2022 para cada uno de los procesos establecidos en el Sistema de gestión de Calidad.



MEDIO AMBIENTE



CLIENTE



COMUNIDA



TRABAJADORES



GOBERNANZA

1.3. GENERALIDADES DE LA EMPRESA

Divicartón S.A.S BIC siempre ha procurado la manera de actuar correctamente y de impactar positivamente nuestro entorno, por esta razón desde su creación, sus accionistas han tenido iniciativas informales para ayudar a los grupos de interés, sin embargo, no se tenían establecidas las políticas definidas para aportar al desarrollo de la región. A partir de la transformación a sociedad BIC, en Divicartón S.A.S BIC hemos empezado un proceso de formalización de nuestro interés por ser una organización consciente.

1.3.1. Somos una empresa familiar

Hace 35 años, dos personas con sueños y aspiraciones infinitas de construir país y totalmente conscientes del impacto de sus decisiones en la sociedad, crean Divicartón con el firme propósito de abrir alternativas de empleo dignas y equitativas, bajo prácticas ambientalmente responsables y políticas de transparencia, calidad e innovación en sus procesos productivos y proyectos sociales.

Inicialmente era una empresa dedicada únicamente a la fabricación de partes y accesorios internos de cajas de cartón corrugado. Su sector de actividad se amplió a partir de 1997 al incluir la línea de negocio de troquelado para proyectos especiales, cajas regulares y cartulina plegadiza.

Hemos sido pioneros en el gremio de transformación de cartón corrugado y de esta manera nos hemos convertido en proveedores de soluciones de empaque de cartón y cartulina plegadiza siendo un eslabón importante de la cadena de suministro de la industria a nivel nacional, con procesos avalados por la Norma ISO 9001, Version 2015.

1.3.2. Lo que nos representa



1.3.3. Nuestra Misión

Somos una empresa colombiana, dedicada a la fabricación y comercialización de cajas de cartón corrugado, partes internas y cartulina; así como a la prestación del servicio de maquila para empresas del sector y sus derivados e industria en general. **Queremos ser reconocidos por nuestra responsabilidad empresarial, social y ambiental que aporte al desarrollo sostenible del país.**

Contamos con equipos de impresión y máquinas troqueladoras de tecnología de punta, que aseguran el cumplimiento de los pedidos de los clientes; trabajadores y proveedores competentes que actúan con responsabilidad, transparencia, lealtad y cumplimiento para beneficio de los grupos de interés.

1.3.4. Nuestra Misión

Para el 2025 posicionarnos como empresa líder en el servicio de maquila a nivel nacional y ser reconocidos por la transparencia y calidad en la transformación de cartón corrugado, partes internas y cartulina; fortaleciendo el diseño y desarrollo de productos para dar cumplimiento a las expectativas de sus partes interesadas. Así como por su responsabilidad empresarial, social y ambiental que aporta al desarrollo sostenible del país a través del liderazgo en la transformación del papel y el cartón.

1.3.5. Nuestros Valores



2. COMPROMISOS ADQUIRIDOS POR DIMENSIONES



3. IMPLEMENTACION DE ACTIVIDADES POR DIMENSIONES

3.1. MODELO DE NEGOCIO

Para nosotros es de suma importancia la contribución que como empresa realizamos a la sociedad, por lo que en nuestro día a día buscamos aportar al desarrollo integral de las partes interesadas, de aquí surge la política de enfocar nuestros esfuerzos a priorizar la vinculación de las pequeñas empresas de origen local a nuestra red de proveedores y establecer condiciones de pagos no mayores a 30 días, con el objeto de no afectar su flujo de caja y por ende su operación. Entre nuestros proveedores locales encontramos:

PROVEEDOR	PRODUCTO/SERVICIO	UBICACION
PAPELES Y CARTONES S.A. PAPELSA	Láminas de cartón corrugado, cajas	FONTIBÓN
PAPELES Y CORRUGADOS ANDINA S.A.	Láminas de cartón corrugado, cajas	FONTIBÓN

CORRUGADOS DE COLOMBIA S.A.S.	Láminas de cartón corrugado, cajas	FONTIBÓN
A.S.C CORRUGADOS Y EMPAQUES	Maquilador servicios de conversión	FONTIBÓN
CORRUGADOS Y EMPAQUES G Y A S.A.S.	Láminas de cartón corrugado, cajas	FONTIBÓN
MIGUEL ANGEL GONZALES HURTADO	Transporte	FONTIBÓN
NICOLAS MARROQUIN AYALA	Troquelado	FONTIBÓN
DUVAN STEVEN PULIDO TEUTA	Transporte	FONTIBÓN

3.1.1. Cifras relevantes en prácticas de modelo de negocio



47% de nuestros
proveedores tienen su
operación en la
localidad de Fontibón



Política de pago a
proveedores pequeños
no mayor a
30 días

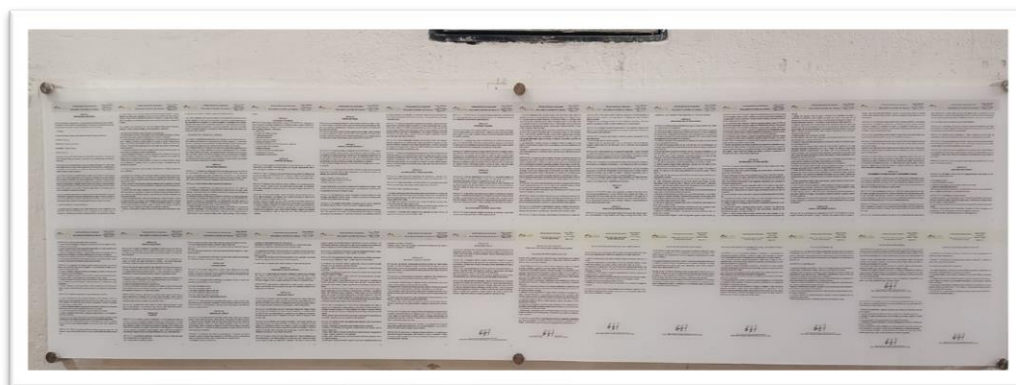
3.1.2. Actividades en prácticas de modelo de negocio para el 2023

- ✓ Incrementar nuestra red de proveedores locales al 60% del total de proveedores vinculados.

3.2. GOBIERNO CORPORATIVO

Divicarton SAS BIC expresa su misión, visión, valores corporativos y políticas en los diversos documentos de la empresa. Así mismo es divulgada a través de nuestro programa de capacitación, con una cobertura del 100% de los trabajadores. Ahora bien, para la divulgación a las partes interesadas, se cuenta con la publicación en las carteleras físicas de la empresa, en nuestro portafolio comercial y nuestro sitio web.

Durante el 2022 se realizó la actualización de la misión de la empresa con el objetivo de ratificar el compromiso ambiental, social y empresarial de Divicarton SAS BIC con el desarrollo de actividades sostenibles; además, se implementó y divulgó el documento GE-DG-10 Código de Ética, cuyo objetivo es establecer los principios fundamentales y las normas que guían nuestro comportamiento ético en la relación con nuestros accionistas, clientes, proveedores, autoridades, medio ambiente, comunidad y con todo aquel que interactúa con Divicarton SAS BIC. Así mismo, define las responsabilidades de las áreas de la empresa para cumplir y hacer cumplir este Código de Ética, Reglamentos y demás Políticas Internas de la empresa. Acciones que ratificaron el compromiso corporativo con su triple propósito.



3.2.1. Actividades en prácticas de gobierno corporativo para el 2023

- ✓ Diseñar e implementar campañas de comunicación que integre la página web y redes sociales, para dar a conocer las buenas prácticas corporativas en la que trabajamos en la empresa, la cual está dirigida a nuestros grupos de interés.
- ✓ Actualizar de forma permanente la página web, donde se dará a conocer los proyectos en los que está trabajando la empresa y su contribución a las dimensiones BIC.

3.3. PRÁCTICAS LABORALES

Nuestras prácticas laborales están enfocadas en todas las actividades que la empresa puede implementar y desarrollar en pro del bienestar financiero, físico, profesional y social de nuestros trabajadores.

Divicarton S.A.S BIC se ha preocupado por el bienestar de sus trabajadores, es por este motivo que siempre ha establecido relaciones formales, esto se puede evidenciar en que el 100% de sus trabajadores tienen vigente un contrato laboral formal y se encuentran registrados en nómina, así mismo, el 100% de los trabajadores tiene un salario fijo.

Para el año 2022, el 100% de los trabajadores recibieron un bono en dinero como reconocimiento a la labor realizada durante el año 2022, equivalente al 23% de las ganancias de este periodo.

Consecuente con lo anterior y siguiendo en la línea de las relaciones formales, el 100% de los trabajadores de Divicarton S.A.S BIC recibe cobertura de salud. Así mismo la empresa tiene implementadas prácticas y políticas por escrito que son de dominio general de los trabajadores, así mismo están incluidas dentro del programa de capacitación, por tal motivo se refuerzan los conocimientos de manera periódica, esto con el objeto de minimizar los accidentes y lesiones en los trabajadores en su lugar de trabajo.

Divicarton S.A.S BIC a través del comité de seguridad y salud en el trabajo realizó un análisis de los indicadores en seguridad y salud en el trabajo, y se monitorearon los datos sobre lesiones, accidentes, días perdidos o ausencias que está disponible para todos los trabajadores, y sobre los cuales se establecieron los planes de acción correspondientes, logrando un fortalecimiento de los programas de seguridad y salud en el trabajo, a través de las capacitaciones.

Contamos con un proceso formal de inducción de nuevos empleados, y reintroducción para empleados antiguos, y durante el 2022 se logró una cobertura del 100% de los trabajadores.

La empresa tiene establecidas políticas formales de no discriminación, políticas contra el acoso, políticas sobre la prohibición del trabajo infantil, políticas contra el trabajo forzoso u obligatorio, y soportando estas políticas tiene implementado el manual de procedimientos para el tratamiento

de las denuncias derivadas de estos actos, y las respectivas sanciones, las cuales son de conocimiento general de los trabajadores. Durante el 2022 se creó e implementó el código de ética y se realizó la respectiva divulgación.

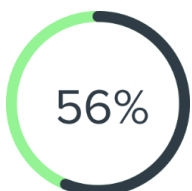
3.3.1. Cifras relevantes en prácticas laborales



100% de los
trabajadores tienen
contrato laboral formal



0 accidentes mortales
0 diagnóstico de
Enfermedades laborales



de los trabajadores
ganan salarios
superiores al SMLV



100% de los trabajadores
recibieron bonos en dinero del
23% de las utilidades.

3.3.2. Actividades en prácticas laborales para el 2023

- ✓ Diseñar e implementar el programa de bienestar empresarial que abarque programa de capacitaciones y/o educación continuada, incentivos y reconocimientos a la labor de los trabajadores.

3.4. PRÁCTICAS AMBIENTALES

En el 2022 se realizó el reemplazo de las tejas convencionales a tejas transparentes, lo que permitió hacer el máximo uso de la iluminación natural, como resultado de estas mejoras se logró que el 86% de la jornada laboral se desarrolle con el uso de la iluminación natural, limitando el consumo de energía eléctrica a las máquinas, los equipos de cómputo y a los lugares donde no se logra hacer uso de la iluminación natural, como es el caso de las oficinas administrativas y los baños.

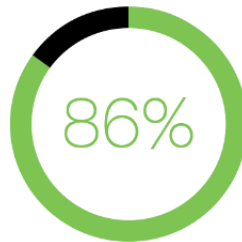
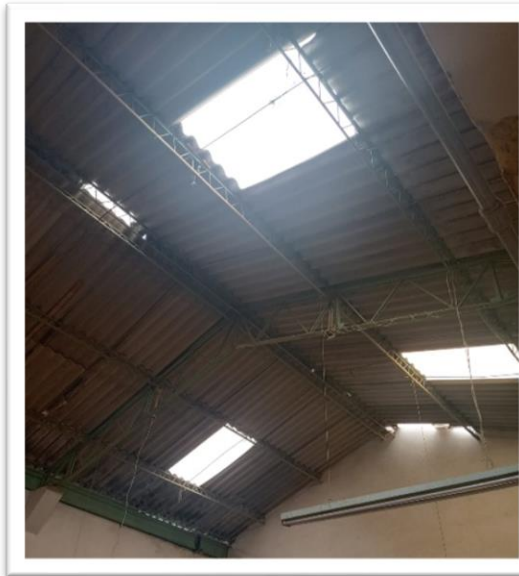
Desde su fundación Divicarton SAS BIC está comprometida con el desarrollo de la comunidad, por tal motivo en la contratación de nuestros trabajadores se les da prioridad a las personas cuyo lugar de residencia es en la localidad de Fontibón, y como consecuencia encontramos que el 76% de los trabajadores residen en la localidad y se desplazan en bicicletas o caminando.

La empresa tiene establecida por escrito y de conocimiento general una política enfocada en la reducción y el reciclaje de residuos, y consecuente con ello ha desarrollado las actividades que se describen a continuación:

1. Durante el 2022 desarrollamos en nuestro proceso productivo actividades de economía circular, ya que integramos los residuos generados en el proceso de producción como nueva materia prima, como consecuencia garantizamos que el 90% de nuestra materia prima proviene de material reciclado.
2. Conscientes de la importancia de nuestra responsabilidad con el medio ambiente y en el afán de implementar procesos sostenibles con el ambiente, durante el 2022 participamos en la iniciativa de la Cámara de Comercio de Bogotá “Programa de Soluciones en Economía Circular”, cuyo fin es identificar soluciones circulares y oportunidades de negocios circulares.



3.4.1. Cifras relevantes en prácticas ambientales



**En el 86% del tiempo de la
jornada laboral se hace uso de la
iluminación natural.
Horario de 07:00 am a 4:00 pm**



76% de los trabajadores residen en la localidad donde la empresa tiene su operación y se transportan a pie o en bicicleta.

Ité	Nombre	Transporte
1	ARENAS OSPINA LINA FERNANDA	Carro Particular
2	CACERES BARRERA ANGIE MELIZA	Bicicleta
3	MENA GOMEZ LULIA YARIMA	Transporte Publico
4	HUERFANO CAGUA LUZ HELENA	Transporte Publico
5	ORJUELA BERNAL JORGE ENRIQUE	Bicicleta
6	AMADO AMADO NELSON	Caminando
7	ASTUDILLO MELO AYAJAIRA	Caminando
8	CASTILLA SONIA	Bicicleta
9	ORJUELA BERNAL DORA PATRICIA	Caminando
10	ORJUELA BERNAL MARIA CRISTINA	Caminando
11	QUINTANA FRANCO LUZ MILA	Caminando
12	VERA AMAYA SHIRLEY	Caminando
13	VERGARA MEZA JOSE MANUEL	Bicicleta
14	PEREZ LUIS ANTONIO	Bicicleta
15	ROMERO CHITIVA JAZMIN	Caminando
16	CARRILLO QUIROZ GEANYIMAR COROMOTO	Caminando
17	GUTIERREZ CENTENO DAVID ALBERTO	Bicicleta
18	NUÑEZ RODRIGUEZ LEIDY PAOLA	Transporte Publico
19	LOPEZ LOPEZ HENRY GIOVANNY	Transporte Publico

3.4.2. Actividades en prácticas ambientales para el 2023

- ✓ Promover entre los trabajadores el uso de medios de transportes sostenibles, a través de los programas de incentivos.
- ✓ Implementación del sistema de recolección de aguas lluvias destinadas al lavado de máquinas.
- ✓ Cambio de sanitarios, para instalación de sistemas ahorradores de agua.
- ✓ Fortalecimiento del programa de economía circular, a través de la “Ruta de Economía Circular” apoyado por la Cámara de Comercio de Bogotá.

3.5. PRÁCTICAS CON LA COMUNIDAD

Divicarton SAS BIC, tiene su operación desde 1986 en la localidad de Fontibón y ha promovido la generación de empleo a nivel local, incluyendo dentro de sus iniciativas la priorización para emplear a los habitantes de la localidad, es por este motivo que el 76% de los empleados son habitantes del sector, lo que permite mejorar su calidad de vida dándole acceso a un empleo digno. Así mismo, la empresa no realiza ningún tipo de discriminación en cuanto a la edad y nivel de escolaridad, dándole prioridad a la experiencia laboral; por este motivo el 55% de los trabajadores se encuentran en un rango de edad de 45 a 61 años, y con estudios incompletos.

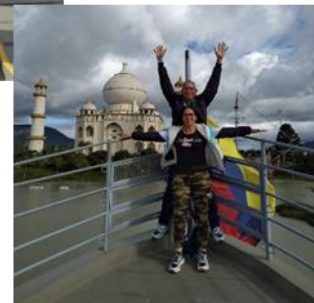
Durante el 2022 se realizó un trabajo comunitario con los ancianitos de la Fundación Voluntariado el Sembrador, mediante el cual participamos con nuestros productos en mejorar la calidad de vida de la población atendida en la fundación.



Entre otros proyectos importantes implementados como apoyo a la comunidad, encontramos que durante el 2022 aunamos esfuerzos con los jóvenes artistas de la comunidad al mejoramiento de las fachadas de la empresa, dándole una cara más amable al sector.



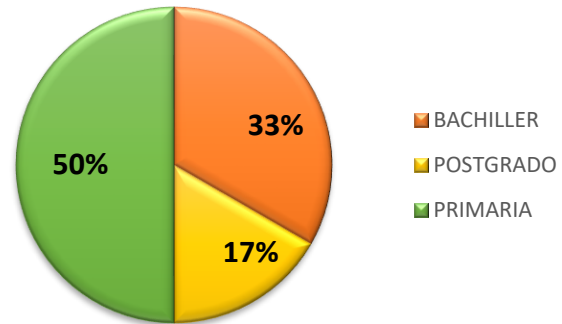
Durante el 2022 se implementó la iniciativa “Regala Momentos” donde los trabajadores disfrutaron jornadas de esparcimiento con su familia en diversos lugares recreativos de la ciudad. Esta iniciativa beneficio a 8 trabajadores que fueron los ganadores del concurso ¿Conoces tu empresa?



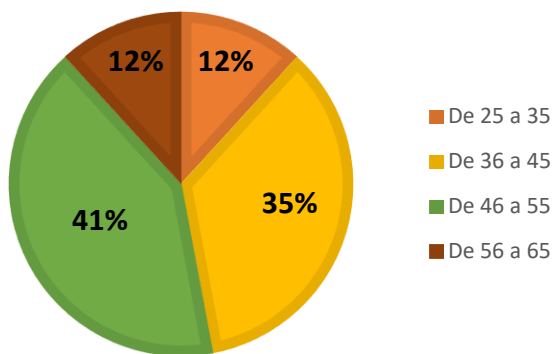
3.5.1. Cifras relevantes en prácticas con la comunidad

Nivel de Escolaridad

Grado Escolaridad	No. Trabajadores
BACHILLER	5
POSTGRADO	3
PRIMARIA	9
No. Total, Trabajadores	17



EDAD



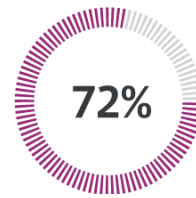
Rango de edad	No. Trabajadores
De 25 a 35	2
De 36 a 45	6
De 46 a 55	7
De 56 a 65	2
No. Total, de Trabajadores	17



de los trabajadores
están en un rango de
edades entre 45 y 61



de nuestros trabajadores
son mujeres cabeza de
familia

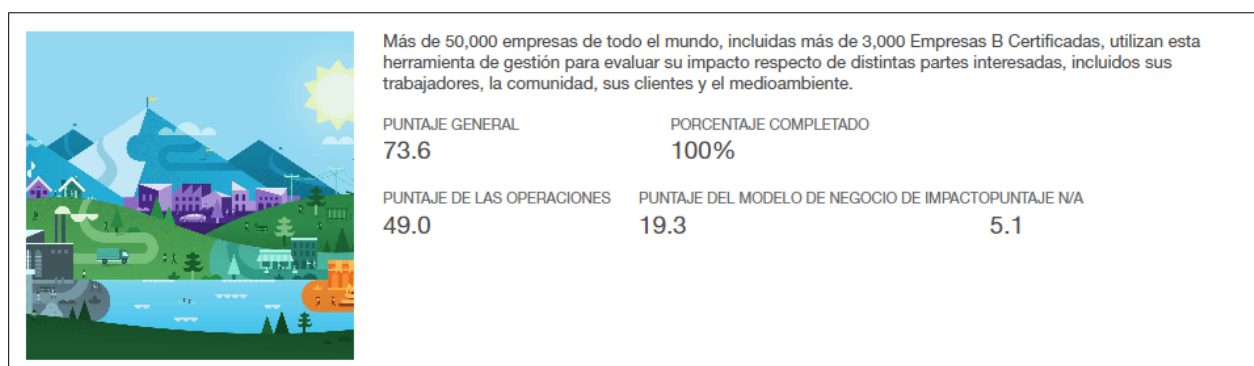


de nuestros
trabajadores son
mujeres

3.5.2. Actividades en prácticas con la comunidad para el 2023

- ✓ Gestionar el acompañamiento de las empresas del sector para diseñar e implementar actividades con la comunidad, enfocadas al mejoramiento de la calidad de vida de la comunidad del sector.

4. RESULTADOS EVALUACION B



 Gobernanza Descubra qué puede hacer su empresa para mejorar las políticas y prácticas relacionadas con su misión, su ética, su responsabilidad y su transparencia.	PREGUNTAS CONTESTADAS 22/22 PUNTAJE GENERAL 13.4
 Trabajadores Descubra qué puede hacer su empresa para contribuir al bienestar financiero, físico, profesional y social de sus empleados.	PREGUNTAS CONTESTADAS 60/60 PUNTAJE GENERAL 27.9
 Comunidad Descubra qué puede hacer su empresa para contribuir al bienestar económico y social de las comunidades en las que opera.	PREGUNTAS CONTESTADAS 33/33 PUNTAJE GENERAL 18.6
 Medio Ambiente Descubra qué puede hacer su empresa para mejorar su gestión ambiental en general.	PREGUNTAS CONTESTADAS 50/50 PUNTAJE GENERAL 10.4
 Clientes Descubra qué puede hacer su empresa para mejorar el valor que aporta a los clientes y consumidores directos de sus productos y servicios.	PREGUNTAS CONTESTADAS 7/7 PUNTAJE GENERAL 3.1

5. CONCLUSIONES

Divicarton SAS BIC es una organización que siempre ha tenido un interés por impactar positivamente el entorno. Es una pyme que desde su nacimiento ha implementado iniciativas para mejorar la calidad de vida de empleados, los proveedores y la comunidad. Es por esto por lo que en abril de 2022 la sociedad decidió transformarme a una sociedad BIC, con el fin de formalizar este propósito y organizar de una manera mucho más estructurada dichas iniciativas. Sabemos que este nuevo reto es algo que nos conllevará tiempo, será un proceso a largo plazo, pero sólo esta transformación a BIC ha hecho que la forma en que vemos el mundo haya cambiado.

Al adquirir la condición de Sociedad de Beneficio e Interés Colectivo (BIC) en abril del 2.022, se definieron compromisos por cada dimensión: Modelo de Negocios, Gobernanza, Trabajadores, Comunidad y Medio ambiente. Sin embargo, debido a la naturaleza de la empresa ya se tenía un componente fundamental que ya nos convertía en BIC, es por lo que el presente reporte contempla actividades que se han venido realizando anterior al período en que se oficializa esta transformación, la cual se fue gestando desde que realizamos el proceso de planeación estratégica en enero del 2.022 y se consolidó cuando iniciamos el acompañamiento en la estructuración del plan de trabajo, y a través de la cual construimos un propósito superior alineado con los pilares esenciales de nuestra empresa y su posterior registro ante la Cámara de Comercio de Bogotá.

Haciendo un análisis a los resultados de la evaluación B, encontramos que la dimensión con mejor calificación es la dimensión de prácticas laborales. Este resultado refleja el compromiso organizacional en la mejora de la calidad de vida de nuestros trabajadores, a través de la implementación de iniciativas de bienestar, las cuales abarcan desde mejoras salariales y programas de capacitación con cobertura del 100% de los trabajadores. En segundo lugar, en escala de mayores calificaciones dentro de la evaluación B, encontramos la dimensión de prácticas con la comunidad, evidenciado en la participación en iniciativas de apoyo a fundaciones, como es el caso del voluntariado El Sembrador, así como la priorización de generación de empleo a los habitantes de la localidad, que en muchos casos presentan dificultades para adquirir trabajos estables, ya sean por el factor de educación o la edad.

Seguidamente y en la misma línea de análisis, encontramos que la dimensión con menor calificación es la de prácticas ambientales, para lo cual Divicarton SAS BIC identifica una gran oportunidad de mejora pues, si bien durante el 2022 se hicieron actividades en torno a la concientización del personal y mejoras locativas enfocadas al ahorro de energía; hace falta emprender acciones encaminadas al aprovechamiento de las fuentes de energías limpias y renovables para el funcionamiento de la empresa, recolección de aguas lluvias, así como también implementar el programa de bienestar destinado a generar incentivos a los trabajadores que hacen uso de medios de transportes amigables con el medio ambiente, que en total constituyen un 76% de la población total de la planta de trabajadores activos.

Finalmente, Divicarton SAS BIC, identifico el valor que tienen las empresas en la contribución del triple impacto dentro de las personas que actúan desde los diversos grupos de interés, ya sean en su papel como trabajadores, clientes, proveedores y/o comunidad, sin afectar su rendimiento financiero. Es así entonces como Divicarton SAS BIC sigue trabajando para potencializar su valor económico, social y ambiental, abordando las necesidades y desafíos que presenta la sociedad en su día a día, y el cual está en constante cambio.



JOSE OMAR ARENAS CANDIA

Representante Legal

Divicarton SAS BIC

NIT 860.534.096-9



LINA FERNANDA ARENAS OSPINA

Gerente General

Divicarton SAS BIC

NIT 860.534.096-9